

**ACZEPTA AKADEMIE  
FÜR PFLEGEBERUFE**

# Kursprogramm **2020**

Aus-, Fort- und Weiterbildungen für  
Mitarbeiter der Gesundheits- & Altenpflege.

**accepta**   
Pflege und Raum  
für Menschen



Willkommen

## Liebe Weiterbildungs-Interessierte,

Die Welt der Pflege ist stark in Bewegung. So bringt uns das Jahr 2020 die generalistische Ausbildung und neue Kriterien für die MDK-Prüfungen. Und das sind nur die wichtigsten Neuerungen. Vor diesem Hintergrund haben wir uns in der accepta Akademie viele Gedanken gemacht, wie wir unser Angebot bestmöglich an die stetig steigenden Anforderungen und an Ihre Bedürfnisse als Weiterbildungsinteressierte anpassen können.

### **Herausgekommen sind eine völlig neue Kursstruktur und neue Angebote:**

Unsere bewährten Weiterbildungen zum/zur Pflegedienstleiter\*in und zum/zur Praxisanleiter\*in haben wir zum 25. November 2019 startend modular strukturiert. Die modulare Struktur ermöglicht Ihnen eine freiere Zeiteinteilung und Planung Ihrer Weiterbildung. Außerdem können die einzelnen Module separat gebucht werden – sei es zum Schnuppern, sei es als eigenständige Fortbildung. Schließlich lässt sich die Weiterbildung entscheidend verkürzen, wenn man beide Qualifikationen, die zum/zur Praxisanleiter\*in und die zum/zur Pflegedienstleiter\*in, innerhalb von zwei Jahren erwerben möchte, da einige Module deckungsgleich sind. Unsere Halbtages- und Tagesfortbildungen in der Akademie bieten wir nicht mehr weiter an. Davon ausgenommen sind die Fortbildungen für §43b-Kräfte. Eine Buchung der weggefallenen Veranstaltungen ist jedoch weiterhin als Inhouse-Fortbildung möglich.

**Neu im Programm** ist unser Angebot eines Intensivkurses für anerkennungsfähige ausländische Fachkräfte zur Vorbereitung auf die Prüfung zur Fachkraft in Deutschland. Ebenfalls neu sind Wiedereinsteigerkurse für Pflegekräfte, die ein paar Jahre nicht in der Pflege gearbeitet haben und sich auf den Wiedereinstieg vorbereiten möchten.

Viel Zeit und Kraft haben wir in das Themenfeld der Expertenstandards investiert, die wir fortan als Inhouse-Fortbildungen anbieten, sodass wir Sie individuell bei der zuverlässigen Abdeckung aller Pflichtfortbildungen für Ihre Mitarbeiter\*innen umfassend unterstützen können.

Nun wünschen wir Ihnen viel Spaß und Anregung bei der Lektüre unseres Angebots. Sollten Sie Fragen oder Wünsche haben, können Sie sich natürlich jederzeit gerne bei uns melden. Wir würden uns freuen, Sie bald in der accepta Akademie begrüßen zu dürfen.

Herzlichst Ihr  
accepta Akademie Team



## **Inhaltsverzeichnis**

<b>Unsere Angebotsstruktur</b> .....	7
Unsere Angebotsstruktur .....	8
<b>Anmeldung</b> .....	11
Anmeldung .....	12
<b>Weiterbildungen und Lehrgänge</b> .....	15
Weiterbildung zum/ zur Pflegedienstleiter*in .....	16
Weiterbildung zum/ zur Praxisanleiter*in .....	17
Beruflich wieder aktiv! So kann der Wiedereinsteig in die Pflege gelingen .....	18
Vorbereitungslehrgang zur Anerkennung ausländischer Pflegefachkräfte .....	19
Sprachkurs fachspezifisches Deutsch für Pflegeberufe von B1- auf B2-Niveau .....	20
<b>Modulfortbildungen</b> .....	21
Modul A: Lernen, organisieren, moderieren und präsentieren .....	22
Modul B: Organisieren, vernetzen und Expertisen nutzen .....	23
Modul C: Rechtsgrundlagen und deren Anwendung verstehen .....	24
Modul D: Pflegeberatung, Angehörigenarbeit, Projektmanagement .....	25
Modul E: Führung .....	26
Modul F: Management und Controlling .....	27
Modul G: Gesunderhaltung von Mitarbeitenden und Selbstpflege .....	28

Modul H: Personalmanagement und Personalentwicklung .....	29
Modul I: Kulturen zusammenführen, gemeinsam handeln, kulturgerecht pflegen .....	30
Modul J: Vergütungsformen, Qualitätssicherung und -prüfung (MDK) .....	31
Modul K: Pflegeprozess-, Pflegegrad- und Qualitätsmanagement .....	32
Modul L: Lernmodelle und Pädagogik .....	33
Modul M: Kommunikation .....	34
Modul N: Berufliches Lernen, Motivation, Ethik und Geschichte .....	35
Modul O: Konfliktmanagement .....	36
Modul P: Fachliche Anleitungen gestalten .....	37
Modul Q: Interdisziplinäres Informieren, Beraten und Arbeiten .....	38
Modul R: Ausbildung als Qualitätsmerkmal .....	39
Modul S: Pflegewissenschaft, Pflegeforschung und Pflegeatheorien .....	40
<b>Fortbildungen für Praxisanleiter*innen</b> .....	41
Fachprüfereignung für Praxisanleiter*innen .....	42
Am Ball bleiben: Pflichtfortbildung für Praxisanleiter*innen .....	43
<b>Fortbildungen für Betreuungskräfte (§43b)</b> .....	44
Beziehungsgestaltung in der Betreuung von Menschen mit Demenz .....	45
Herausfordernden Situationen in der sozialen Betreuung begegnen .....	46
Biographiearbeit - der Schlüssel zur individuellen Begleitung und zur sozialen Teilhabe .....	47

Soziale Angebote für Menschen mit Mobilitätseinschränkungen .....	48
Intelligente Milieugestaltung kreativ umsetzen .....	49
Spaß an Bewegung verknüpft mit sozialer Interaktion .....	50
Kommunikation und Validation in der sozialen Betreuung .....	51
Soziale Angebote entwickeln, organisieren, steuern und umsetzen .....	52
Essen und trinken als sensorisches Angebot verstehen und gestalten .....	53
Wahrnehmen, beschreiben, intervenieren und dokumentieren .....	54
Präventionsmöglichkeiten in sozialen Angeboten gestalten und umsetzen .....	55
<b>Inhouse-Fortbildungen</b> .....	56
Individuelle Inhouse-Fortbildungen - ganz nach Ihren Bedürfnissen .....	57
Inhouse-Fortbildungen: Die Expertenstandards in der Pflege .....	58
<b>Erste Hilfe Aus- und Fortbildungen</b> .....	59
Ausbildung zum betrieblichen Ersthelfer .....	60
Fortbildung für betriebliche Ersthelfer .....	61
<b>Häufig gestellte Fragen</b> .....	62
Häufig gestellte Fragen .....	63
<b>Dozentenverzeichnis</b> .....	65
Dozentenverzeichnis .....	66



# Unsere Angebotsstruktur

### **Modulare Weiterbildungen zum/ zur Pflegedienstleiter\*in und zum/ zur Praxisanleiter\*in**

Die Lerninhalte der Weiterbildungen zum/ zur Pflegedienstleiter\*in und zum/ zur Praxisanleiter\*in haben wir zu Modulen zusammengefasst. Jedes Modul wird jährlich mindestens 2x angeboten, das Startmodul 4x. Die Reihenfolge der Module können Sie frei wählen. Ausgenommen davon ist das Startmodul, welches als Einstieg verpflichtend belegt werden muss. Wenn Sie die Weiterbildung möglichst schnell erfolgreich abschließen möchten, können Sie die beiden Weiterbildungen in 5 bzw. 7 Monaten absolvieren. Insgesamt haben Sie bis zu zwei Jahre Zeit, um Ihre Weiterbildung abzuschließen. In diesem Zeitraum wird jedes Modul mindestens 4x angeboten.

**Alle Module können Sie auch einzeln als eigenständige Fortbildung buchen!** Das ist völlig unabhängig davon, ob Sie die betreffende Weiterbildung machen wollen oder nicht. Module, die Sie bereits besucht haben, können Sie sich innerhalb von zwei Jahren auf Weiterbildungen anrechnen lassen, welche das Modul beinhalten. Die Module der Weiterbildungen zum/ zur Pflegedienstleiter\*in und zum/ zur Praxisanleiter\*in sind teilweise identisch, so dass sich der Umfang insgesamt um fast 20% reduziert, wenn Sie beide Weiterbildungen innerhalb von zwei Jahren absolvieren.

Ein Modul umfasst ein oder mehrere Themenkomplexe, die Sie den Modulbeschreibungen entnehmen können. Die Module umfassen jeweils drei Tage am Stück à zehn Unterrichtseinheiten (UE) à 45 Minuten. Die Termine, die beim jeweiligen Modul genannt werden, sind die Starttermine der Module. Die Module liegen in der Regel am Anfang (Montag – Mittwoch) oder am Ende der Woche (Donnerstag – Samstag).

Am Ende jedes Moduls findet eine Lernzielkontrolle statt. Auf diese Weise reflektieren Sie Ihren individuellen Kenntnisstand. Etwaige Förderbedarfe besprechen wir persönlich mit Ihnen und planen das gemeinsame Vorgehen. „Durchfallen“ können Sie bei einer Lernzielkontrolle nicht.

Die Teilnehmer\*innen der Weiterbildungen zum/ zur Pflegedienstleiter\*in und zum/ zur Praxisanleiter\*in starten gemeinsam mit dem Modul A. Teil dieser Kick-off-Veranstaltung ist ein Assessment-Tag, an dem die individuellen Stärken und Potentiale der einzelnen Teilnehmer\*innen festgestellt und persönlich besprochen werden.



In insgesamt vier Modulen werden die Teilnehmer\*innen der beiden Weiterbildungen zum/ zur Pflegedienstleiter\*in und zum/ zur Praxisanleiter\*in zusammenarbeiten, um das jeweilige Rollenverständnis des anderen besser zu verstehen und sich zu vernetzen. Die Weiterbildung zum/ zur Pflegedienstleiter\*in umfasst die Module A-K und Q-S, die Weiterbildung zum/ zur Praxisanleiter\*in die Module A sowie L-S.

Voraussetzungen für den Abschluss der beiden Weiterbildungen sind die Erstellung einer Facharbeit und eine anschließende Prüfung in Form eines Kolloquiums. Bei der Erstellung der Facharbeit unterstützen wir Sie mit Seminartagen. Seminartage und Prüfungstermine werden in regelmäßigen Abständen angeboten. Zur Abschlussprüfung sollten Sie sich spätestens drei Wochen im Voraus anmelden. Voraussetzungen zur Teilnahme an der Abschlussprüfung sind das Vorliegen aller notwendigen Modul-Teilnahmebescheinigungen sowie die rechtzeitige Abgabe der Facharbeit.

#### **Weitere Fortbildungen:**

Neben den Modulfortbildungen für Fachkräfte bieten wir Ihnen in den Räumen unserer Akademie **Pflichtfortbildungen für Betreuungskräfte nach §53c SGB XI** und **Pflichtfortbildungen für bestehende Praxisanleiter** an.

#### **NEU: Vorbereitungslehrgang zur Anerkennung ausländischer Pflegefachkräfte**

Neu im Programm ist der 4-wöchige Anerkennungskurs für ausländische Pflegefachkräfte (Drittstaaten - Nicht-EU). Ziel dieses Kurses ist es, Pflegefachkräfte, die eine anerkennungsfähige ausländische Pflegeausbildung haben, auf eine Kenntnisprüfung zur Anerkennung als Pflegefachkraft in Deutschland vorzubereiten. Wir beraten Sie gerne hinsichtlich der Anerkennungsfähigkeit des ausländischen Abschlusses der jeweiligen Pflegefachkraft.

#### **NEU: Sprachkurs fachspezifisches Deutsch für Pflegeberufe von B1- auf B2-Niveau**

Die Sprache ist eines der „Hauptwerkzeuge“ von Menschen in pflegerischen Berufen. Normale Deutschkurse bereiten Personen nur bedingt auf die fachspezifischen Anforderungen an die Sprache vor, was das Arbeiten in der Pflege erschweren kann. Unser Anspruch ist es, ausländische Arbeitskräfte für den Arbeitsalltag optimal vorzubereiten.

Die Konzeption des Sprachkurses wird im ersten Quartal 2020 abgeschlossen sein. Bei Interesse oder Fragen schreiben Sie uns eine E-Mail an: [verwaltung@accepta-akademie.de](mailto:verwaltung@accepta-akademie.de).

### NEU: Wiedereinsteigerkurs für Pflegekräfte: „Beruflich wieder aktiv!“

Weiterhin werden wir im vierten Quartal 2020 einen Wiedereinsteigerkurs für Pflegefachkräfte anbieten, die nach einer längeren Berufspause in das Arbeitsleben zurückkehren möchten. Themen sind neben einem Exkurs in die Expertenstandards insbesondere die EDV-gestützte Dokumentation sowie die erhöhten Anforderungen in der Anleitung und Organisation anderer Berufsgruppen. Die Konzeption dieses Kurses wird spätestens im ersten Quartal 2020 abgeschlossen sein.

### Erste-Hilfe

Die Ausbildung zum Ersthelfer besteht zunächst aus dem Erste-Hilfe-Lehrgang.

Um weiterhin Ersthelfer zu bleiben, ist eine Fortbildung -das sogenannte Erste-Hilfe-Training- spätestens alle 2 Jahre erforderlich.

Wir bieten Ihnen diese beiden Varianten nach den aktuellen Vorgaben der Berufsgenossenschaft an.

Zudem können Sie auch unsere bei Pflegekräften beliebte „Notfallschulung gemäß Richtlinien des MDK“ buchen. Hier sind neben den üblichen Lehrinhalten spezielle Alltagsthemen der Altenpflege im Programm mitbegriffen.

### Inhouse-Fortbildungen

Alle **Fortbildungen zu den Expertenstandards** wurden überarbeitet und auf den aktuellen Stand gebracht. Es hat sich gezeigt, dass der Besuch der bisherigen Fortbildungen zu den Expertenstandards in der Akademie für die meisten Interessenten schwierig zu organisieren war. Daher haben wir diesen Themenkomplex vollständig in unser Inhouse-Angebot transferiert. Wir bieten Ihnen die Fortbildung Ihrer eigenen Multiplikatoren bis hin zur kompletten Übernahme der Konzeption, Organisation und Durchführung der notwendigen jährlichen Fortbildungen in Ihrer Einrichtung an. Weitere Fortbildungsthemen in unserem Angebot sind beispielsweise die **Pflichtfortbildungen für §43b-Kräfte** und vieles mehr. Bitte fragen Sie bei uns an!

Haben Sie Wünsche, Fragen oder Verbesserungsvorschläge, so schicken Sie diese bitte an: [akademieleitung@accepta-akademie.de](mailto:akademieleitung@accepta-akademie.de) oder melden sich unter 0761 8889563-0.



# Anmeldung

Kontaktieren Sie uns gerne unter:

Tel: 0761 8889563-0 | E-Mail: [verwaltung@accepta-akademie.de](mailto:verwaltung@accepta-akademie.de)

## **Anmeldung**

Unsere übliche Anmeldefrist beträgt 28 Tage. Bei kurzfristigen Anmeldungen bitten wir um Rücksprache.

### **Weiterbildungen zum/ zur Pflegedienstleiter\*in (PDL) und zum/ zur Praxisanleiter\*in (PA)**

Voraussetzungen: Bei Aufnahme der Tätigkeit als Pflegedienstleiter\*in bzw. Praxisanleiter\*in sind 2 Jahre Berufserfahrung als Pflegefachkraft innerhalb der letzten 8 (PDL) bzw. 5 (PA) Jahre ab Ausbildungsende erforderlich.

Anmeldeunterlagen:

- Anmeldeformular
- Bewerbungsanschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf
- Ausbildungszeugnis
- Kopie der Examensurkunde
- Zusätzlich am ersten Kurstermin: Vorlage der Examensurkunde im Original (zur Ansicht)

### **Wiedereinsteigerkurs „Beruflich wieder aktiv!“**

Voraussetzungen: Abgeschlossene Berufsausbildung als Pflegefachkraft

Anmeldeunterlagen:

- Anmeldeformular
- Tabellarischer Lebenslauf
- Kopie der Examensurkunde
- Freiwillig: Ausbildungszeugnis

### **Vorbereitungslehrgang zur Anerkennung ausländischer Pflegefachkräfte**

Voraussetzungen: Krankenpflegeexamen in einem Nicht-EU-Land

Spätestens zum Zeitpunkt der Anerkennung: Nachweis Sprachniveau B2 Deutsch durch eine anerkannte Stelle

Anmeldeunterlagen:

- Anmeldeformular
- Tabellarischer Lebenslauf

- Ausbildungszeugnis in beglaubigter Übersetzung
- Kopie der Examensurkunde in beglaubigter Übersetzung
- Defizitbescheid der Anerkennungsbehörde oder Nachweis des laufenden Verfahrens
- Gesundheitszeugnis über die grundsätzliche Eignung zum Beruf
- Nachweis Sprachniveau B1

### **Sprachkurs fachspezifisches Deutsch für Pflegeberufe von B1 auf B2-Niveau**

Voraussetzungen: Sprachniveau B1 Deutsch, ansonsten offen für alle Mitarbeiter\*innen in der Pflege

Anmeldeunterlagen:

- Anmeldeformular
- Nachweis Sprachniveau B1, alternativ Vorstellungsgespräch

### **Fortbildungen für Fachkräfte**

(Z.B. Modulfortbildungen - 3 aufeinanderfolgende Tage à 10UE)

Voraussetzungen: Abgeschlossene Berufsausbildung als Fachkraft

Anmeldeunterlagen:

- Anmeldeformular

### **Jährliche Pflichtfortbildung (24UE) für Praxisanleiter**

Voraussetzungen: Absolvierte Weiterbildung zum/ zur Praxisanleiter\*in

Anmeldeunterlagen:

- Anmeldeformular
- Kopie der Weiterbildungsurkunde Praxisanleitung

### **Fachprüfereignung für Praxisanleiter\*innen (Ausbildung in 2019 oder früher)**

Voraussetzungen: Absolvierte Weiterbildung zum/ zur Praxisanleiter\*in

Anmeldeunterlagen:

- Anmeldeformular
- Kopie der Weiterbildungsurkunde Praxisanleitung
- Zusätzlich am ersten Kurstermin: Vorlage der Examensurkunde im Original (zur Ansicht)

### **Pflichtfortbildungen für Betreuungskräfte (§43b)**

Voraussetzungen: offen für alle Interessierte

Anmeldeunterlagen:

- Anmeldeformular

### **Inhouse-Fortbildungen**

Wir bitten bei Interesse um Kontaktaufnahme.

### **Erste Hilfe Aus- und Fortbildungen**

Voraussetzungen: offen für alle Interessierte

Wir bitten bei Interesse um Kontaktaufnahme.

### **Kontakt:**

**accepta Akademie gGmbH**

Sundgaullee 92-96

79110 Freiburg im Breisgau

Tel.: 0761 8889563-0

Fax: 0761 8889563-899

E-Mail: [verwaltung@accepta-akademie.de](mailto:verwaltung@accepta-akademie.de)



# Weiterbildungen und Lehrgänge

Bitte beachten Sie die im Kapitel „Anmeldung“ beschriebenen Zugangsvoraussetzungen!

## Weiterbildung zum/ zur Pflegedienstleiter\*in

**Die Weiterbildung zur verantwortlichen Pflegefachkraft gem. § 71 SGB XI qualifiziert Sie zur Leitung der Pflege in einer selbständig wirtschaftenden stationären oder ambulanten Einrichtung.**

Sie erwerben das fachliche Wissen, um wichtige Management- und Leitungsaufgaben zur Führung und Organisation eines Wohnbereichs oder einer Pflegeeinheit unter Berücksichtigung neuester Erkenntnisse aus der Pflegewissenschaft zu übernehmen. Zudem besuchen Sie 4 Seminartage, an denen unsere Dozenten Sie bei der Erstellung Ihrer Facharbeit und in Ihrem Praxisprojekt unterstützen.

### Lernziele:

Ziel ist es, die Mitarbeitenden angemessen führen und unterstützen zu können und die bestmögliche Pflege und Gestaltung des Lebensumfelds für die Bewohner\*innen zu erreichen.

### Inhalte:

- Rollenverständnis als Pflegedienstleitung
- Zeit-/ Selbst-/ Organisationsmanagement
- Personalmanagement und -entwicklung
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Dienstplangestaltung
- Berufsgesetze und deren Bedeutung im Alltag
- Ausbildung & Anleitung von Auszubildenden
- Einblicke in das Qualitäts- und Projektmanagement

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 Modulblöcke à je 3 Tage</li> <li>• plus 4 Seminartage</li> <li>• Module A-K und Q-S</li> <li>• insgesamt 460UE</li> <li>• Dauer min. 7 bis max 24 Monate</li> </ul>	3.980,00 EUR	Max. 25	1101-1901: 25.11.2019 - 24.11.2021 1101-2001: 02.04.2020 - 01.04.2022 1101-2002: 02.07.2020 - 01.07.2022 1101-2003: 05.10.2020 - 04.10.2022	08:30 - 17:30 Uhr



## Weiterbildung zum/ zur Praxisanleiter\*in

**Die Weiterbildung zum/ zur Praxisanleiter\*in qualifiziert Sie, Auszubildende fachlich anzuleiten, einen Transfer von der Theorie in die Praxis herzustellen, Zwischen-/ Beurteilungs-/ Feedbackgespräche zu führen und die praktische Prüfung als Fachprüfer zu begleiten.**

Praxisanleiter\*innen bilden die Brücke zwischen der theoretischen und der praktischen Ausbildung in den Aus- und Weiterbildungsberufen des Gesundheits-, Heil- und Rettungswesens. Ihre Aufgabe ist es, theoretisches Wissen mit den Anforderungen der Praxis zu verbinden und so die Verknüpfung zwischen beidem zu fördern. Zudem besuchen Sie 3 Seminartage, an denen unsere Dozenten Sie bei der Erstellung Ihrer Facharbeit und in Ihrem Praxisprojekt unterstützen.

### Lernziele:

Ziel ist es, als Praxisanleiter\*in die Auszubildenden fachlich und sozial kompetent vom Bewerbungsgespräch bis zur Abnahme der praktischen Prüfung begleiten zu können.

### Inhalte:

- Rollenverständnis/Anforderungsprofil
- Zeit-/Selbst-/Organisationsmanagement
- Lernmodelle und Pädagogik
- Kommunikationstechniken
- Konfliktmanagement
- Fachliche Anleitung gestalten
- Ausbildung als Qualitätsmerkmal organisieren, steuern und umsetzen

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 9 Modulblöcke à je 3 Tage</li> <li>• plus 3 Seminartage</li> <li>• Module A und L-S</li> <li>• insgesamt 300UE</li> <li>• Dauer min. 5 bis max. 24 Monate</li> </ul>	2.795,00 EUR	Max. 25	1102-1901: 25.11.2019 - 24.11.2021 1102-2001: 02.04.2020 - 01.04.2022 1102-2002: 02.07.2020 - 01.07.2022 1102-2003: 05.10.2020 - 04.10.2022	08:30 - 17:30 Uhr

# Beruflich wieder aktiv! So kann der Wiedereinstieg in die Pflege gelingen

**Dieser Kurs richtet sich an alle Pflegefachkräfte, die nach längerer Berufspause in ihren Beruf zurückkehren möchten und dafür eine Auffrischung oder Unterstützung benötigen.**

Der Wiedereinstieg in den Beruf der Pflege nach längerer Arbeitspause kann sich aufgrund vieler Faktoren sehr herausfordernd gestalten. Wir möchten Ihnen eine Perspektive und die notwendige Unterstützung für den Wiedereinstieg in Ihr Berufsfeld bieten. Mit diesem Kursangebot werden Wissenslücken gefüllt und der Wiedereinstieg nach Ihren Bedarfen gestaltet. Sie erhalten ein theoretisches Upgrade sowie ganz praktische Unterstützungsmöglichkeiten.

## Lernziele:

Die Teilnehmenden werden an aktuelle Veränderungen herangeführt und können ihren Wiedereinstieg ins Arbeitsfeld zielgerichtet und professionell gestalten.

## Inhalte:

- Input zu aktuellen Veränderungen/ Gesetzen/ Versorgungsstrukturen/ Pflegekonzepten
- Selbstbild und Berufsbild der Pflege/ Rollenveränderung der Profession Pflege
- Steuerung/ Koordination sowie Schnittstellenmanagement im multiprofessionellen Team
- Aktuelle pflegewissenschaftliche Erkenntnisse und deren praktische Umsetzung
- Unterstützungsmodelle für Wiedereinsteiger
- Kommunikationskultur im Arbeitsfeld gestalten
- Aktuelle EDV-gestützte Dokumentationsformen
- Individuelle Evaluation und Beratung

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 Blöcke an je 2 aufeinander folgenden Tagen / 6UE pro Tag</li> <li>• insgesamt 36UE</li> <li>• 1 persönlicher Beratungstermin</li> <li>• inkl. Exkursion</li> </ul>	550,00 EUR	Max. 25	1103-2001: 01.10.2020, 02.10.2020, 15.10.2020, 16.10.2020, 29.10.2020, 30.10.2020	08:30 - 13:45 Uhr

# Vorbereitungslehrgang zur Anerkennung ausländischer Pflegefachkräfte

**Der Kurs dient der Vorbereitung von Pflegefachkräften aus dem Nicht-EU-Ausland (Drittstaaten) auf die staatliche Kenntnisprüfung zur Anerkennung als Pflegefachkraft in Deutschland. Die Prüfung findet in Baden-Württemberg statt.**

In diesem Intensiv-Lehrgang werden Pflegefachkräfte aus dem Nicht-EU-Ausland innerhalb von 4 Wochen auf die staatliche Anerkennungsprüfung zur Gesundheits- und Krankenpflegefachkraft in Deutschland vorbereitet. Der Lehrgang wird in Kooperation mit einer Krankenpflegeschule durchgeführt. Der vierwöchige Lehrgang endet mit 2 Tagen Intensivvorbereitung, an die sich die Prüfung nahtlos anschließt. Lehrgang und Prüfung erfolgen in deutscher Sprache. Ergänzende Voraussetzung für die Anerkennung als Pflegefachkraft in Deutschland sind nachgewiesene Deutschkenntnisse auf Niveau B2 (z.B. TELC, Goethe).

**Fertigstellung der Konzeption Ende 2019. Bitte nehmen Sie bei Interesse mit uns Kontakt auf.**

## Inhalte:

- Grundlagen der Gesundheits- und Krankenpflege
- Refresh: Anatomie, Physiologie und Krankheitslehre
- Pflege von Patienten mit Erkrankungen aus den Gebieten Innere Medizin, Chirurgie, Gynäkologie, Neurologie, Geriatrie, Nephrologie und Palliative Care
- Krankenbeobachtung und Pflegeplanung
- Maßnahmen der Behandlungspflege
- Erste-Hilfe-Kurs
- Einführung in das Sozial- und Pflegesystem
- Arbeits- und Sozialrechtliche Grundlagen
- Hygiene
- Arbeitsergonomie

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"> <li>• vierwöchige ganztägige Weiterbildung (ggfs. auch Angebot in Teilzeit)</li> <li>• 200UE zzgl. 2 Tage Intensivtraining und Prüfung</li> </ul>	1.980,00 EUR	Wird noch festgelegt	Auf Anfrage	Auf Anfrage

# Sprachkurs fachspezifisches Deutsch für Pflegeberufe von B1- auf B2-Niveau

Die Konzeption des Kurses wird voraussichtlich im ersten Quartal 2020 abgeschlossen sein. Bei Fragen bezüglich Inhalt oder Terminen schreiben Sie uns eine E-Mail an: [verwaltung@accepta-akademie.de](mailto:verwaltung@accepta-akademie.de)

## Lernziele:

Ziel des Kurses ist die optimale Vorbereitung für die TELC-Prüfung B2, die eine sichere und selbständige Sprachverwendung von Deutsch als Fremdsprache voraussetzt. Mündliche, schriftliche und auditive Fähigkeiten werden geschult und verbessert.

Ein Schwerpunkt wird hierbei auf die Verwendung fachspezifischer Vokabeln in Medizin und Pflege sowie auf verschiedenste Aspekte des Berufsalltags in der Pflege gelegt.

## Inhalte:

- Übungen für spontanes und fließendes Sprechen mit gängigen Redewendungen und Formulierungen
- Individuelle Erweiterung der bereits erworbenen Sprachkenntnisse
- Vorbereitung auf die Alltagssprache in der Pflege
- Vertiefung des Wissens über Grammatik und korrekter Anwendung der Sprache
- Gezielte Prüfungsvorbereitung durch Prüfungssimulationen

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
• 600UE	Werden noch festgelegt	Wird noch festgelegt	Auf Anfrage	Auf Anfrage



# Modulfortbildungen

- als Bestandteil der Weiterbildungen zum/zur Pflegedienstleiter\*in und zum/zur Praxisanleiter\*in
- als eigenständige Fortbildung für Fachkräfte

Bitte beachten Sie die im Kapitel „Anmeldung“ beschriebenen Zugangsvoraussetzungen!

# Modul A: Lernen, organisieren, moderieren und präsentieren

**Diese Fortbildung ist das Startmodul der beiden Weiterbildungen zum/ zur Praxisanleiter\*in sowie zum/ zur Pflegedienstleiter\*in und außerdem geeignet für Personen, die ihre Selbstorganisation, ihr Rollenverständnis und ihr Lernen reflektieren wollen.**

Sie wollen Ihr Selbstbewusstsein stärken, Lernmethoden in der Erwachsenenbildung kennenlernen und sich in Ihrer beruflichen Rolle festigen? Sie sind neugierig, praktische Methoden der Organisation, Moderation und Präsentation zu erlernen? Sie brauchen Unterstützung bei der Erstellung von Facharbeiten? Dann ist dieses Modul ideal für Sie.

## Lernziele:

Die Teilnehmer entwickeln ihr berufliches Rollenverständnis und erwerben Kompetenzen in den Bereichen: Präsentation, Moderation und Selbstorganisation.

## Inhalte:

- Lernmethoden
- Wissenschaftliches Arbeiten
- Berufs- und pflegepädagogische Grundlagen
- Rollenverständnis im Beruf
- Präsentations- und Moderationstechniken erwerben und anwenden
- Selbstorganisation und Zeitmanagement
- Grundlagen EDV (Word und PowerPoint)
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"> <li>• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE</li> </ul>	395,00 EUR	Max. 25	Modul-A-1901: 25. - 27.11.2019 Modul-A-2001: 02. - 04.04.2020 Modul-A-2002: 02. - 04.07.2020 Modul-A-2003: 05. - 07.10.2020	08:30 - 17:30 Uhr

## Modul B: Organisieren, vernetzen und Expertisen nutzen

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Wie werden Expertenstandards angewendet? Was unterscheidet Tagespflege, ambulante Pflege und stationäre Pflege? Wie erfolgt eine professionelle Kommunikation mit anderen Organisationen? Antworten auf diese und ähnliche Fragen finden Sie in diesem Modul.

### Lernziele:

Die Teilnehmenden entwickeln Kompetenzen, Expertenstandards richtig im Alltag einzusetzen, nichtstationäre Pflegeeinrichtungen zu managen und Schnittstellen optimal zu nutzen.

### Inhalte:

- Umgang mit und Einsatz von Pflege- und Expertenstandards
- Organisation und Management ambulanter Pflegedienst
- Organisation und Management Tagespflege
- Pflegeüberleitung/ Schnittstellenmanagement
- Marketing und Vernetzung
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE	395,00 EUR	Max. 25	Modul-B-1901: 16. - 18.12.2019 Modul-B-2001: 27. - 29.07.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul C: Rechtsgrundlagen und deren Anwendung verstehen

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Das Wissen um die gesetzlichen Rahmenbedingungen ist eine Grundvoraussetzung für eine künftige Leitungsfunktion. Hier werden alle aktuell notwendigen Rechtssysteme mit den jeweiligen Praxisbezugspunkten und Schnittstellen vorgestellt und fallorientiert erörtert.

### Lernziele:

Die Teilnehmenden kennen die rechtlichen Grundlagen ihres Arbeitsfeldes und erwerben Kompetenzen in der rechtlichen Fallanalyse.

### Inhalte:

- Sozialrecht/ Sozialversicherungsrecht (SGB V, XI, XII)
- Datenschutzrecht
- Wohn-, Teilhabe- und Pflegegesetz/ Heimrecht
- Betreuungsrecht
- Haftungsrecht
- Arbeitsrecht
- Strafrecht
- Freiheitsentziehende Maßnahmen
- Notfallmanagement
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE	395,00 EUR	Max. 25	Modul-C-2001: 13. - 15.01.2020 Modul-C-2002: 13. - 15.08.2020	08:30 - 17:30 Uhr



# Modul D: Pflegeberatung, Angehörigenarbeit, Projektmanagement

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Wie kann eine Pflegeberatung geplant durchgeführt und evaluiert werden? Wie werden Angehörige in den Pflegeprozess sinnvoll eingebunden? Wie geht man korrekt und sicher mit medizinischen Produkten um? Wie bindet man ein Projekt in den Pflegealltag ein?

## **Lernziele:**

Die Teilnehmenden entwickeln Kompetenzen zur Beratung, können Angehörige und Hilfskräfte situationsgerecht anleiten, hygienisch und sicher mit Produkten umgehen sowie Projekte managen.

## **Inhalte:**

- Pflegeberatung nach § 37 Absatz 3 SGB XI
- Einbindung von Angehörigen und freiwilligen Hilfskräften
- Aufgabenprofil von zusätzlichen Betreuungskräften und Umgang damit im Alltag
- Ehrenamt in der Pflege
- Hygieneverordnung und HACCP
- Medizinproduktegesetz/ -betreiberverordnung
- Projektmanagement:
  - Management von Projekten
  - Grundlage und Planung von Projekten
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE	395,00 EUR	Max. 25	Modul-D-2001: 06. - 08.02.2020 Modul-D-2002: 21. - 23.09.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul E: Führung

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Kommunikationsgeschick und ein klar definierter Führungsstil sind das Aushängeschild einer Führungskraft. Sie wünschen sich motivierte Mitarbeitende, sind es aber selbst nicht? Sie streben einen guten Teamzusammenhalt an, müssen aber immer wieder Rückschläge hinnehmen? Sie sind sich unsicher, wenn Sie einer/em Mitarbeitenden eine Leistungsbeurteilung mitteilen müssen? Konflikten gehen Sie am liebsten aus dem Weg?

### Lernziele:

Die Teilnehmenden entwickeln Kompetenzen im Bereich Kommunikation und Mitarbeiterführung. Sie erlernen Gesprächstechniken und Strategien zur Konfliktbewältigung im Pflegealltag.

### Inhalte:

- Personalführung in sozialen Einrichtungen
- Führungsmodelle
- Mitarbeiterführung und Teamentwicklung
- Mitarbeitermotivation und Zielvereinbarungen
- Coaching von Mitarbeitenden
- Selbst- und Fremdbeurteilung
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE</li></ul>	395,00 EUR	Max. 25	Modul-E-2001: 17. - 19.02.2020 Modul-E-2002: 26. - 28.10.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul F: Management und Controlling

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Sind Sie der Meinung, dass Zahlen, Daten, Fakten in einem medizinisch/ pflegerischen Berufsfeld zweitrangig sind? Die Kostenübersicht ist nur Ihren Vorgesetzten bekannt? Sie wollen jetzt als angehende Leitungskraft wissen, wie eine Pflegeeinrichtung finanziell aufgestellt ist und sich trägt?

### Lernziele:

Die Teilnehmenden lernen die andere Seite des Leitung-Seins kennen. Es wird gemeinsam gerechnet und überlegt, wo investiert und wo eingespart werden kann und welche Budgets Ihnen bisher nicht bekannt waren.

### Inhalte:

- Allgemeine Betriebswirtschaftslehre
- Buchführung
- Kosten- und Leistungsmanagement einer Einrichtung
- Belegungsmanagement
- Kostenfaktor: Personal
- Controlling
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE	395,00 EUR	Max. 25	Modul-F-2001: 02. - 04.03.2020 Modul-F-2002: 16. - 18.11.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul G: Gesunderhaltung von Mitarbeitenden und Selbstpflege

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Sie kennen es bestimmt: Personalnot, innerbetriebliche Anfeindungen, private Belastungen. Gerade Mitarbeitende im Pflegesektor haben überdurchschnittlich viele Krankheitstage. Durch Prävention, Begleitung und Nachsorge können Sie sich und Ihre Mitarbeitenden schützen. Lassen Sie sich durch neu kennengelernte Kraftquellen inspirieren und beginnen Sie mit den gewonnenen Informationen das betriebliche Gesundheitsmanagement. Work-Life-Balance in der Pflege – das geht.

## **Lernziele:**

Nachdem Sie einige Hintergründe erfahren haben, erarbeiten die Teilnehmenden im Austausch mit den Dozenten Ideen zur Gestaltung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements. Eine Supervision rundet das Modul ab.

## **Inhalte:**

- Resilienz/ Umgang mit Belastungen
- Sucht
- Mobbing
- Burnout
- Stress/ Stressbewältigung
- Supervision
- Umgang mit Mitarbeitenden, die an einer psychischen Erkrankung leiden
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Wiedereingliederung
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE	395,00 EUR	Max. 25	Modul-G-2001: 23. - 25.04.2020 Modul-G-2002: 14. - 16.12.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul H: Personalmanagement und Personalentwicklung

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Es dreht sich oft um diese Fragen in Pflegeeinrichtungen: Wie viele Mitarbeitende mit welchen Qualifikationen brauche ich für wie viele zu Pflegende? Wie werbe ich um Personal? Wie halte ich mein vorhandenes Personal in der Einrichtung? Wie gestalte ich Dienstpläne mit Rücksicht auf die Ressourcen der Mitarbeitenden? In diesem Modul werden Sie diese und weitere Fragen zu diesem alltäglichen Thema bearbeiten.

## **Lernziele:**

Die Teilnehmenden können unter Berücksichtigung von Personalauswahl, Personalwirtschaft und Personalentwicklung einen Dienstplan nach gesetzlich-rechtlichen Vorgaben gestalten.

## **Inhalte:**

- Personalwirtschaft
- Personalbestandsanalyse
- Personalauswahl, -entwicklung
- Personalbedarfsplanung
- Arbeitszeitmodell und Arbeitszeitplanung
- Dienstplangestaltung
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE	395,00 EUR	Max. 25	Modul-H-2001: 11. - 13.05.2020 Modul-H-2002: 24. - 26.08.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul I: Kulturen zusammenführen, gemeinsam handeln, kulturgerecht pflegen

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Wie begegne ich respektvoll anderen Kulturen? Wie gelingt eine multikulturelle Teamarbeit und Pflege? Aktuelle berufspolitische Entwicklungen: Was kommt auf Sie zu und wo liegt Ihre Verantwortung? Potential und Hürden bei der Gewinnung ausländischer Fachkräfte. Die Codierung eines Arbeitszeugnisses verstehen.

## **Lernziele:**

Die Teilnehmenden entwickeln Kompetenzen im Umgang mit Mitarbeitenden und Menschen anderer Kulturkreise, können qualifizierte Arbeitszeugnisse erstellen und verstehen berufspolitische Zusammenhänge.

## **Inhalte:**

- Ethik und Migration
- Kulturelle Besonderheiten von Mitarbeitenden und Bewohner\*innen
- Mitarbeitergewinnung aus dem Ausland
- Berufspolitik
- Arbeitszeugnisse
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE	395,00 EUR	Max. 25	Modul-I-2001: 25. - 27.05.2020 Modul-I-2002: 05. - 07.11.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul J: Vergütungsformen, Qualitätssicherung und -prüfung (MDK)

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

In diesem Modul werden unterschiedliche Vergütungsformen des Gesundheitswesens vorgestellt sowie Leistungskataloge und die erforderliche Leistungserfassung. Ergänzend werden Instrumente und Konzepte zur Qualitätssicherung sowie die Inhalte der neuen Qualitätsprüfung des MDKs behandelt und bearbeitet.

## **Lernziele:**

Die Teilnehmenden erwerben Wissen zu den Vergütungsformen im Gesundheitswesen sowie zu den neuen Kriterien der MDK-Prüfungen.

## **Inhalte:**

- Vergütungsformen im Gesundheitswesen:
  - Einzelleistungsvergütung
  - Fallpauschalen (DRG´s)
  - Pflegegrade (NBA)
  - Leistungskataloge
- MDK-Qualitätsprüfung
- Fort- und Weiterbildung
- Leistungserfassung in der Pflege
- Einarbeitungskonzepte
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE</li></ul>	395,00 EUR	Max. 25	Modul-J-2001: 15. - 17.06.2020 Modul-J-2002: 30.11. - 02.12.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul K: Pflegeprozess-, Pflegegrad- und Qualitätsmanagement

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung setzt sich aus vielen unterschiedlichen Bausteinen zusammen und benötigt auf der Ebene der Leitung ein Qualitätsverständnis. In diesem Modul werden die verschiedenen Ebenen und Zusammenhänge des Qualitätsmanagements sowie Steuerungs- und Planungselemente des Pflegeprozesses und des Pflegegradmanagements vermittelt bzw. erarbeitet.

## **Lernziele:**

Die Teilnehmenden entwickeln ein übergeordnetes Qualitätsverständnis und erwerben Kompetenzen zur Steuerung von Qualitätsentwicklung, Qualitätsbeschreibung und Qualitätssicherung.

## **Inhalte:**

- Qualitätsbeschreibung, -sicherung und Weiterentwicklung
- Qualitätsmanagementsysteme
- Methoden der internen und externen Qualitätsentwicklung
- Pflegequalität
- Pflegegradmanagement
- Steuerung des Pflegeprozesses
- Pflegeplanung und Pflegedokumentation
- Kooperation mit externen Dienstleistern
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE	395,00 EUR	Max. 25	Modul-K-2001: 30.03. - 01.04.2020 Modul-K-2002: 25. - 27.06.2020	08:30 - 17:30 Uhr



# Modul L: Lernmodelle und Pädagogik

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Praxisanleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Wie funktioniert Lernen wirklich? Was passiert in den Köpfen von Lernenden? Welche Auswirkungen hat dies für die Praxisanleitung? Wie können sich Organisationen durch Lernen verbessern? Diese und andere Fragen werden in diesem Modul beantwortet.

## **Lernziele:**

Die Teilnehmenden können Lerntheorien, didaktische Modelle und die Neurobiologie beschreiben und die Erkenntnisse daraus nutzen.

## **Inhalte:**

- Lerntheorien/ Lernpsychologie und Lerntypen
- Neurobiologie des Lernens
- Behaviorismus, Kognitivismus, Konstruktivismus
- Lernende Organisation (Levin)
- Kritisches Denken als notwendige Disziplin
- Pädagogische, berufs- und erwachsenenpädagogische sowie pflegepädagogische Vertiefung und Kompetenzentwicklung
- Didaktische Modelle/ Konzepte
- Bildungstheoretische und kritisch-konstruktive Didaktik
- Lerntheoretische Didaktik
- Entwicklungslogische und kommunikative Didaktik
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE</li></ul>	395,00 EUR	Max. 25	Modul-L-1901: 09. - 11.12.2019 Modul-L-2001: 27. - 29.04.2020 Modul-L-2002: 24. - 26.08.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul M: Kommunikation

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Praxisanleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Kommunikation betrifft Menschen in allen Lebenslagen. Jeden, immer. Die Herausforderung ist, allen Gesprächspartnern gerecht zu werden. Seien es zu Pflegende, Auszubildende oder Angehörige. Nicht alle Gespräche sind einfach zu bewältigen. In diesem Modul werden Techniken vermittelt, wie zielführende Kommunikation gelingen kann und schwierige Gespräche geführt werden können.

### Lernziele:

Die Teilnehmenden erlangen Kompetenz in der Kommunikation, Reflexions- und Stressbewältigung und können diese im Berufsalltag anwenden.

### Inhalte:

- Kommunikation und Gesprächsführung
- Gespräche (Beurteilung, Kritik, Vermittlung)
- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Feedbacktechniken
- Stress und Stressbewältigung, Umgang mit herausfordernden Gesprächen
- Reflexion des eigenen berufspädagogischen Handelns
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE</li></ul>	395,00 EUR	Max. 25	Modul-M-2001: 09. - 11.01.2020 Modul-M-2002: 14. - 16.05.2020 Modul-M-2003: 17. - 19.09.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul N: Berufliches Lernen, Motivation, Ethik und Geschichte

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Praxisanleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Wie lernt man am besten im beruflichen Kontext? Wie kann ein solches Lernen organisiert werden? Was bedeutet dies für den Lehrenden? Wie motiviert man jemanden zum Lernen? Und welche Werte, Ziele, Haltungen sollte man vertreten?

## Lernziele:

Die Teilnehmenden können Lernangebote im beruflichen Kontext anbieten, kennen Modelle der Motivation und können diese in die Praxis übertragen. Darüber lernt der Teilnehmende ethische Aspekte der Anleitung und die Geschichte der Pflege kennen.

## Inhalte:

- Methodik des beruflichen Lehrens und Lernens:
  - Situiertes, selbstorganisiertes, problemorientiertes Lernen
  - Lerninseln, kooperatives Lernen, intentionales und nicht-intendiertes Lernen
  - Lernen durch Lehren und Anleiten
- Kompetenzentwicklung:
  - Modelle/ Kompetenz- und handlungsorientierte Curricula
  - Motivationstheorien
- Pädagogische Ethik, Werte, Ziele, Haltung, Ethik in der Ausbildung
- Geschichte der Pflege
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE</li></ul>	395,00 EUR	Max. 25	Modul-N-2001: 10. - 12.02.2020 Modul-N-2002: 18. - 20.06.2020 Modul-N-2003: 29. - 31.10.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul 0: Konfliktmanagement

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Praxisanleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

In jeder Lebenslage gibt es Konflikte. Ob im privaten oder im beruflichen Sektor. Wie geht man damit um? Wie löst man Konflikte? In diesem Modul lernen Sie, wie Konflikte sinnvoll genutzt werden können, um Argumentationen aus anderen Blickwinkeln zu verstehen und damit professionell umzugehen.

## Lernziele:

Die Teilnehmenden erlangen Kompetenz in der Konflikterkennung und -analyse und können Konflikte situationsgerecht lösen.

## Inhalte:

- Was ist ein Konflikt:
  - Die Sinnhaftigkeit von Konflikten
- Konfliktanalyse:
  - Methoden der Konfliktanalyse
  - Rollenverteilung in Konflikten
- Konfliktarten:
  - Die 4 Grundarten eines Konfliktes
- Konfliktlösung
- Konfliktintervention
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE</li></ul>	395,00 EUR	Max. 25	Modul-O-2001: 27. - 29.02.2020 Modul-O-2002: 20. - 22.07.2020 Modul-O-2003: 12. - 14.11.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul P: Fachliche Anleitungen gestalten

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildung zum/ zur Praxisanleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden. Es ist sinnvoll, zuerst das Modul N (Vermittlung der theoretischen Grundlagen) zu besuchen!**

Unterschiedliche Menschen, unterschiedliche Lerntypen bringen unterschiedliche Bedürfnisse mit. Diesen Bedürfnissen muss ein/ e Praxisanleiter\*in gerecht werden, insbesondere in dem komplexen Arbeitsfeld der Pflege von Menschen. Praxisbezogene Fertigkeiten und Instrumente werden in diesem Modul vermittelt.

## Lernziele:

Die Teilnehmer erwerben neue Anreize, wie Praxisanleitung im Zuge der generalistischen Ausbildung sowohl theoretisch als auch praktisch mit unterschiedlichen Methoden vorbereitet, durchgeführt und evaluiert wird.

## Inhalte:

- Erfassen des individuellen Lernbedarfs
- Anleitung fachlich vorbereiten und durchführen (mit praktischen Übungen)
- Anleitung in speziellen Situationen
- Lernaufgaben erstellen und umsetzen
- Fallbesprechung/ kollegiale Beratung als zusätzliche Lernplattform
- Vorbereitung, Steuerung und Controlling der praktischen Ausbildung
- Die praktische Prüfung
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE</li></ul>	395,00 EUR	Max. 25	Modul-P-2001: 23. - 25.03.2020 Modul-P-2002: 03. - 05.08.2020 Modul-P-2003: 07. - 09.12.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul Q: Interdisziplinäres Informieren, Beraten und Arbeiten

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildungen zum/ zur Praxisanleiter\*in und zum/ zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Wie werden Informationen professionell weitergegeben? Wie gelingt der Wissenstransfer in die Praxis? Wie erkenne ich Wissensgrenzen und löse diese auf? Wie kann eine Visitenkultur sinnvoll und nachhaltig etabliert werden und was braucht es dazu?

### Lernziele:

Die Teilnehmenden entwickeln Reflexionsfähigkeit und erwerben Kompetenzen im Bereich der Beratung, Informationsweitergabe und Evaluation.

### Inhalte:

- Theorie-Praxis-Verzahnung zwischen Anspruch und Wirklichkeit
- Grundlagen der Beratung
- Kollegiale Beratung
- Fallbesprechung
- Dienstübergabe
- Visitenmethoden, u.a.: Organisationsvisite, Pflegevisite, Dokumentationsvisite
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE</li></ul>	395,00 EUR	Max. 25	Modul-Q-2001: 27. - 29.01.2020 Modul-Q-2002: 28. - 30.05.2020 Modul-Q-2003: 12. - 14.10.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul R: Ausbildung als Qualitätsmerkmal

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildungen zum/ zur Praxisanleiter\*in und zum/ zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Die Ausbildung von Pflegefachkräften und Pflegehilfskräften ist ein wichtiger Bestandteil der Qualitätssicherung in einem Unternehmen aber auch klarer gesellschaftlicher Auftrag. Mit dem neuen Pflegeberufegesetz wird die Ausbildung deutlich komplexer. Darauf müssen sowohl Leitungen als auch Praxisanleiter\*innen entsprechend vorbereitet werden.

### Lernziele:

Die Teilnehmenden entwickeln ein gemeinsames Ausbildungsverständnis und erwerben Kompetenzen zur Organisation und Umsetzung der gesetzlichen Rahmenbedingungen.

### Inhalte:

- Gesetzliche Grundlagen
- Auszubildende in der Pflege
- Rahmenbedingungen der Ausbildung
- Aufgaben und Rollen von Leitung sowie Praxisanleitung
- Ausbildungskonzept
- Kooperation mit der Berufsfachschule und den beteiligten Praxislernorten
- Beurteilungsinstrumente und Beurteilungsverfahren
- Leistungsevaluation
- Akquisition von Auszubildenden
- Integration von Personen im Praktikum, freiwilligen sozialen Jahr oder Bundesfreiwilligendienst
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE	395,00 EUR	Max. 25	Modul-R-2001: 12. - 14.03.2020 Modul-R-2002: 06. - 08.07.2020	08:30 - 17:30 Uhr

# Modul S: Pflegewissenschaft, Pflegeforschung und Pflege-theorien

**Das Modul ist Bestandteil der Weiterbildungen zum/ zur Praxisanleiter\*in und zum/ zur Pflegedienstleiter\*in, kann aber auch einzeln gebucht und bei einem späteren Besuch der Weiterbildung angerechnet werden.**

Pflegewissenschaftliche Erkenntnisse und Pflege-theorien sowie Pflegemodelle bilden das Gerüst der professionellen Arbeit. Daraus entstehen evidenzbasierte Prozesse, die der Pflegequalität-entwicklung und -sicherung dienen. Diese Themen sind demnach Kernaufgaben der Leitungen aber auch der Praxisanleitungen in der Vermittlung eines professionellen Pflegeverständnisses.

## **Lernziele:**

Die Teilnehmenden entwickeln ihr berufliches Selbstverständnis entsprechend ihrer Tätigkeit und erwerben Kompetenzen in den Bereichen theoretisches Pflegeverständnis und Praxistransfer.

## **Inhalte:**

- Gesundheits- und sozialpolitische Grundlagen
- Grundlagen der Pflegewissenschaft und der Pflegeforschung
- Nationale und internationale Voraussetzungen
- Bedeutung, Methodik, Analyse der Pflegeforschung
- Kritische Beurteilung von Studien und Forschungsergebnissen
- Pflegewissenschaft als Praxisdisziplin
- Pflege-theorien und Pflegemodelle
- Pflegediagnosen
- Gerontologie, Gerontopsychiatrie und Geriatrie
- Pflegekodex, Pflegeleitbild, Unternehmensleitbild
- Lernzielkontrolle am Schluss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
• dreitägige Fortbildung mit insgesamt 30UE	395,00 EUR	Max. 25	Modul-S-2001: 06. - 08.04.2020 Modul-S-2002: 28. - 30.09.2020	08:30 - 17:30 Uhr





# Fortbildungen für Praxisanleiter\*innen

Bitte beachten Sie die im Kapitel „Anmeldung“ beschriebenen Zugangsvoraussetzungen!

## Fachprüfereignung für Praxisanleiter\*innen

**Praxisanleiter\*innen sind im Zuge der generalistischen Pflegeausbildung verpflichtet, die praktische Examensprüfung zusammen mit einem Fachprüfer der Berufsschule abzunehmen. Hierfür ist der Erwerb der Qualifikation als Fachprüfer zu agieren unumgänglich.**

Praxisanleiter\*innen sind im Rahmen der generalistischen Ausbildung von Pflegekräften deutlich aufgewertet worden:

Die Ausbildungsdauer erhöht sich von 200UE auf 300UE.

Praxisanleiter\*innen benötigen in der Generalistik eine so genannte Fachprüfereignung, da sie die Prüfung der Auszubildenden mit abnehmen werden.

Bereits jetzt ist klar, dass Praxisanleiter\*innen, welche ihre Weiterbildung von mindestens 200UE bis zum 31.12.2019 abgeschlossen haben werden, für die Generalistik „Bestandsschutz“ genießen. Für die Fachprüfereignung muss jedoch ein zusätzlicher Lehrgang absolviert werden. Zum Zeitpunkt der Drucklegung waren Inhalt, Anforderung und Umfang des Lehrgangs für die Fachprüfereignung von behördlicher Seite nicht definiert. Sobald alles vorliegt und die Konzeption abgeschlossen ist, planen wir diese Fortbildung anzubieten.

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
Wird noch festgelegt. Bei Fragen bitten wir um Kontaktaufnahme.	Werden noch festgelegt	Wird noch festgelegt	Auf Anfrage	Auf Anfrage

## Am Ball bleiben: Pflichtfortbildung für Praxisanleiter\*innen

**Alle Praxisanleiter\*innen müssen sich mit Inkrafttreten des Pflegeberufgesetzes ab 2020 jährlich 24UE fortbilden, um die Qualifikation als Praxisanleiter\*in weiterhin führen zu dürfen.**

Mit der rasanten Einwicklung der Pflegeausbildung stehen Praxisanleiter\*innen vor großen Herausforderungen. Praxisanleiter\*innen werden im Rahmen der Generalistik deutlich aufgewertet und tragen entsprechende Verantwortung. Sie gestalten pädagogisch fundiert den praktischen Teil der Ausbildung und sorgen für ein theoriegeleitetes pflegerisches Handeln. Um diese Aufgaben professionell anzugehen benötigen Praxisanleiter\*innen selbst ein ständiges Lernen und die Möglichkeit der Arbeitsfeldreflexion.

### Lernziele:

Die Teilnehmenden reflektieren ihre Anleitertätigkeit und bleiben in ihrem Wissenstand zur Praxisanleitung aktuell.

### Inhalte:

- Rahmenpläne der Generalistik und die Verknüpfung mit dem Ausbildungsplan
- Organisation/ Koordination/ Planung einer zielgerichteten strukturierten Anleitung
- Methoden der Wissensvermittlung/ Kompetenzentwicklung in der Ausbildung
- Anleitung im Qualitätsmanagement/ Lernaufträge
- Anleitung zur Organisation, Koordination und Steuerung im Arbeitsfeld
- Unterschiedliche Reflexions-, Beurteilungs-, Dokumentationsmethoden
- Kommunikation als Schlüsselfunktion der Anleitung

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 aufeinanderfolgende Tagesfortbildungen mit insgesamt 24UE</li> <li>• 8UE pro Tag</li> </ul>	345,00 EUR	Max. 25	1302-2001: 04. - 06.05.2020 1302-2002: 02. - 04.11.2020	08:30 - 16:00 Uhr



# Fortbildungen für Betreuungskräfte (§43b)

Bitte beachten Sie die im Kapitel „Anmeldung“ beschriebenen Zugangsvoraussetzungen!

# Beziehungsgestaltung in der Betreuung von Menschen mit Demenz

**Diese Fortbildung erfüllt die Voraussetzungen nach Richtlinie § 53c SGB XI (Betreuungskräfte richtlinie) für die gesetzlich geforderte jährliche Fortbildung der Betreuungskräfte und Alltagsbegleiter.**

Beziehungen zählen zu den wesentlichen Faktoren, die aus Sicht von Menschen mit Demenz Lebensqualität konstituieren und beeinflussen. Es braucht gerade in der sozialen Betreuung gezielte person-zentrierte Interaktions- und Kommunikationsangebote, um Menschen mit Demenz eine soziale Teilhabe zu ermöglichen. Die Frage, wie dies im beruflichen Alltag gelingen kann, möchten wir Ihnen mit den genannten Inhalten beantworten.

## Lernziele:

Die Teilnehmenden entwickeln ein Grundverständnis von fördernder Beziehungsgestaltung sowie person-zentrierter Interaktions- und Kommunikationsideen und können diese praktisch umsetzen.

## Inhalte:

- Demenz als Phänomen unserer Gesellschaft verstehen
- Begleitung und Betreuung von Menschen mit Demenz
- Grundlagen des person-zentrierten Konzepts nach T. Kitwood
- Was heißt es, eine Person zu sein? Einzigartigkeit von Personen
- Beziehung und Ausgrenzung
- Person-zentrierte Interaktions- und Kommunikationsangebote
- Praktische Übungen zur Beziehungsgestaltung und Beziehungsförderung
- Vermitteln des Gefühls, gehört, verstanden, angenommen und mit anderen Personen verbunden zu sein

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tagesfortbildung</li><li>• 8UE</li></ul>	125,00 EUR	Max. 25	1401-2001: 30.03.2020 1401-2002: 12.10.2020	08:30 - 16:00 Uhr

# Herausfordernden Situationen in der sozialen Betreuung begegnen

**Diese Fortbildung erfüllt die Voraussetzungen nach Richtlinie § 53c SGB XI (Betreuungskräfterichtlinie) für die gesetzlich geforderte jährliche Fortbildung der Betreuungskräfte und Alltagsbegleiter.**

Immer wieder kommen Beschäftigte in ihrem Arbeitsumfeld mit verschiedenen Ausprägungen von herausforderndem Verhalten in Berührung. Besonders betroffen sind hier die sozialen Betreuungsberufe sowie das Pflegepersonal. Doch wie kann man diesen Situationen begegnen? Diese Fortbildung dient dem besseren Verständnis von herausforderndem Verhalten und dessen Auswirkungen. So können Handlungsstrategien zur Intervention/ Prävention entwickelt werden.

## Lernziele:

Die Teilnehmenden reflektieren ihr Grundverständnis für die verschiedenen Belastungen von Bewohnern und entwickeln eine Handlungskompetenz, die den Umgang mit herausfordernden Situationen erleichtern wird.

## Inhalte:

- Identifizieren von Auslösern
- Selbstreflexion
- Zusammenhänge erkennen und verstehen
- Meine Wirkung, nonverbale Signale, Kommunikation
- Adäquater Umgang mit Herausforderungen und Selbstpflege
- Strategien zur Begegnung bei herausforderndem Verhalten
- Praxisbeispiele und praktische Übungen
- Fallanalyse

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tagesfortbildung</li><li>• 8UE</li></ul>	125,00 EUR	Max. 25	1402-2001: 07.04.2020 1402-2002: 19.10.2020	08:30 - 16:00 Uhr

# Biographiearbeit - der Schlüssel zur individuellen Begleitung und zur sozialen Teilhabe

**Diese Fortbildung erfüllt die Voraussetzungen nach Richtlinie § 53c SGB XI (Betreuungskräfte richtlinie) für die gesetzlich geforderte jährliche Fortbildung der Betreuungskräfte und Alltagsbegleiter.**

Jede Lebensgeschichte ist so einzigartig und unverwechselbar wie es jeder Mensch ist. Durch die Auseinandersetzung mit dieser Lebensgeschichte lernen soziale Betreuungskräfte die zu betreuenden Menschen besser kennen und verstehen. In dieser Fortbildung geht es um die Bedeutung der Biographie und wie sie aus dieser Angebote für die soziale Betreuung sowie Möglichkeiten der sozialen Teilhabe gestalten können.

## **Lernziele:**

Die Teilnehmenden erhalten eine Vielzahl unterschiedlicher Impulse zur Gestaltung biographieorientierter sozialer Angebote und können diese individuell einsetzen.

## **Inhalte:**

- Das Potenzial des narrativen Interviews
- Biographieorientierte soziale Einzel- und Gruppenangebote
- Schaffen einer positiven Erlebenswelt durch das Konzept der Mäeutik
- Positive Reizsetzung/ Erinnerungspflege durch olfaktorische Stimulation
- Natur erleben/ spüren/ sich erinnern
- Bearbeitung von Lebenserinnerungen und Lebenserfahrungen
- Soziale Teilhabe ermöglichen/ Wie kann das gelingen?
- Soziale Angebote zum Thema „Handwerk“ gestalten
- Angebote, die das Leistungsempfinden unterstützen und stärken
- Die Kraft der Beziehung - soziale Interaktion

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tagesfortbildung</li><li>• 8UE</li></ul>	125,00 EUR	Max. 25	1403-2001: 22.04.2020 1403-2002: 29.09.2020	08:30 - 16:00 Uhr

# Soziale Angebote für Menschen mit Mobilitätseinschränkungen

**Diese Fortbildung erfüllt die Voraussetzungen nach Richtlinie § 53c SGB XI (Betreuungskräfte richtlinie) für die gesetzlich geforderte jährliche Fortbildung der Betreuungskräfte und Alltagsbegleiter.**

Menschen mit Mobilitätseinschränkungen gehören zum Arbeitsfeld der sozialen Betreuung. Doch gibt es große Unterschiede in der Ausprägung der vorhandenen Ressourcen und dem jeweiligen Umgang des Betroffenen mit seinem Handicap. Gerade die Menschen, die sich mehr und mehr zurückziehen, brauchen spezielle Angebote. In dieser Fortbildung geht es genau um diese Menschen, die manchmal durch das Angebotsraster fallen, weil sie immobil sind.

## Lernziele:

Die Teilnehmenden erhalten ein breites Handlungsspektrum in der Angebotsgestaltung für Menschen, die sich zurückziehen oder gesundheitsbedingt ihr Zimmer nicht verlassen können.

## Inhalte:

- Sensibilitätstraining (was bedeutet sensorische Deprivation)
- Gestalten einer Kontaktqualität durch Initialberührung
- Beziehungsgestaltung durch Berührung
- Aromatherapie/ Erlebnis der Gerüche/ Einsatzgebiet der Aromen
- Angebote der basalen Stimulation zur Beruhigung oder Anregung
- Taktilen Erleben/ Gestaltung von Tastbildern/ Fühlhandbädern
- Schmerzlindernde Angebote
- Aromamassagen, spannungslösende Bewegungen
- Bedeutung von Geschmack als Erinnerung und Genuss

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tagesfortbildung</li><li>• 8UE</li></ul>	125,00 EUR	Max. 25	1404-2001: 27.04.2020 1404-2002: 29.10.2020	08:30 - 16:00 Uhr



# Intelligente Milieugestaltung kreativ umsetzen

**Diese Fortbildung erfüllt die Voraussetzungen nach Richtlinie § 53c SGB XI (Betreuungskräfte richtlinie) für die gesetzlich geforderte jährliche Fortbildung der Betreuungskräfte und Alltagsbegleiter.**

Bereits seit den 90iger Jahren ist die positive Wirkung der Lebensraumgestaltung nachgewiesen und dennoch scheint die Umsetzung gerade in stationären Einrichtungen nur mäßig zu gelingen. Die Milieugestaltung hat unmittelbar etwas damit zu tun, wie wir uns fühlen. Ziel dieser Fortbildung ist es, verloren geglaubte Ressourcen beim Bewohner zu reaktivieren sowie wichtige Orientierungspunkte durch eine sinnhafte Umgebungsgestaltung zu schaffen.

## Lernziele:

Den Teilnehmenden wird ein Basiswissen zur Milieugestaltung und deren Wirkung vermittelt und mit Umsetzungsideen für die tägliche Praxis verknüpft.

## Inhalte:

- Theoretisches Grundverständnis der Milieugestaltung
- Bedeutung von Wohnraum im Zusammenhang mit subjektiver Lebensqualität
- Pflegemodell nach Böhm
- Sicherheit, Orientierung und Wohlfühlen
- Farben für Menschen mit Demenz
- Gestalten von Erinnerungsmaterial und Erinnerungspunkten
- Die Wirkung von Bildern
- Beleuchtung/ Einrichtung/ Möbelauswahl
- Gestalten eines Zuhauses und Angehörigenarbeit

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tagesfortbildung</li><li>• 8UE</li></ul>	125,00 EUR	Max. 25	1405-2001: 05.05.2020 1405-2002: 19.11.2020	08:30 - 16:00 Uhr

# Spaß an Bewegung verknüpft mit sozialer Interaktion

**Diese Fortbildung erfüllt die Voraussetzungen nach Richtlinie § 53c SGB XI (Betreuungskräfterichtlinie) für die gesetzlich geforderte jährliche Fortbildung der Betreuungskräfte und Alltagsbegleiter.**

Bewegung und Beweglichkeit sind in allen Lebenslagen Kriterien für Gesundheit und Leistungsfähigkeit. Die Möglichkeit an sozialen Aktivitäten teilzuhaben ist für viele Menschen mit der Fähigkeit der Mobilität verbunden. Deshalb hat die Bewegungsförderung in der sozialen Betreuung einen ganz besonderen Stellenwert. Doch Bewegung vermittelt auch Spaß und soziale Interaktion. Die Kunst ist, Angebote für die unterschiedlichen Bedarfe zu gestalten.

## **Lernziele:**

In dieser Fortbildung werden Bewegungsübungen mit deren Nutzen für den Alltag verknüpft. Die Teilnehmenden erhalten ganz praktische Übungsvorschläge für Gruppen- sowie für Einzelangebote.

## **Inhalte:**

- Kraft und Balance im Alltag/ Haushaltstätigkeiten als natürliche Bewegung
- Übungen zur Feinmotorik mit biographischem Hintergrund
- Geräte kennen lernen/ richtiger Hilfsmiteileinsatz
- Handwerk-Angebote (Männer und Frauen)
- Gemeinsam Spiele und Übungen entwickeln/ Erstellen eines Übungsprogramms
- Mensch-Ärgere-Dich-Nicht ... mal anders
- Tanzen als soziale Interaktion/ Bewegungsgeschichten
- Beobachtung von Bewegungsmustern/ schmerzlindernde Übungen
- Bewohnermotivation/ Mobilisationsübungen

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tagesfortbildung</li><li>• 8UE</li></ul>	125,00 EUR	Max. 25	1406-2001: 14.05.2020 1406-2002: 04.11.2020	08:30 - 16:00 Uhr

# Kommunikation und Validation in der sozialen Betreuung

**Diese Fortbildung erfüllt die Voraussetzungen nach Richtlinie § 53c SGB XI (Betreuungskräfte richtlinie) für die gesetzlich geforderte jährliche Fortbildung der Betreuungskräfte und Alltagsbegleiter.**

Eine der zentralen Aufgaben in der sozialen Betreuung ist miteinander zu sprechen. Das gelingt oft ganz mühelos. Doch gelegentlich werden Gespräche und die daraus entstehenden Situationen als besonders schwierig empfunden. Diese Situationen hinterlassen eine Irritation und sollten genauer betrachtet werden. Aus diesem Grund müssen die Kompetenzen im kommunikativen Umgang mit Kolleg\*innen und Bewohner\*innen gestärkt werden. Anhand von praxisnahen Beispielen und Kommunikationsübungen werden hierfür Handlungsgrundlagen geschaffen.

## Lernziele:

Den Teilnehmenden werden Grundlagen im Bereich Kommunikation und Validation vermittelt. Durch gezielte praktische Übungen entstehen mögliche Handlungsstrategien für das eigene Arbeitsfeld.

## Inhalte:

- Was ist Kommunikation eigentlich? Grundlagen der Kommunikation
- Identifikation von Kommunikationsmustern und Strukturen
- Störungen und Konflikte
- Rollenverständnis und Haltung im Gespräch
- Analyse von schwierigen Situationen/ aktives Zuhören/ Feedback praktisch üben
- Konzept der Validation kennenlernen und praktisch üben
- Informationen professionell sammeln und weitergeben
- Kollegiale Fallberatung / Supervision

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tagesfortbildung</li><li>• 8UE</li></ul>	125,00 EUR	Max. 25	1407-2001: 18.05.2020 1407-2002: 09.11.2020	08:30 - 16:00 Uhr

# Soziale Angebote entwickeln, organisieren, steuern und umsetzen

**Diese Fortbildung erfüllt die Voraussetzungen nach Richtlinie § 53c SGB XI (Betreuungskräfte richtlinie) für die gesetzlich geforderte jährliche Fortbildung der Betreuungskräfte und Alltagsbegleiter.**

Die soziale Betreuung ist eine wichtige Schnitt- und Steuerungsstelle in der Bewohnerversorgung. Durch gezielte Beobachtung, Datenerfassung und Planung gestalten Sie den Angebotsprozess, führen die Angebote durch und evaluieren deren Wirksamkeit. In Verbindung mit der Pflege entsteht so eine Qualität der sozialen Begleitung und Teilhabe in den unterschiedlichsten Versorgungsstrukturen.

## **Lernziele:**

Die Teilnehmenden erhalten Ideen zur Angebotsgestaltung und entwickeln bezogen auf die jeweiligen Versorgungsstrukturen Kompetenzen im Bereich der Angebotskonzeption und -organisation.

## **Inhalte:**

- Konzepte, Ziele und Zielgruppen der sozialen Betreuung
- Beziehungsfördernde Angebote entwickeln und umsetzen
- Angebotsentwicklung in ambulanten sowie stationären Versorgungsstrukturen
- Rahmenkonzept für Menschen mit Demenz
- Planung und Umsetzung von Impulsangeboten
- Möglichkeiten der sozialen Teilhabe entwickeln und steuern
- Praxisnahe Anleitung für Einzel- und Gruppenangebote
- Gruppenzusammenstellung und Gruppendynamik
- Veranstaltungen organisieren/ Projektwochenplanung

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tagesfortbildung</li><li>• 8UE</li></ul>	125,00 EUR	Max. 25	1408-2001: 15.06.2020 1408-2002: 17.11.2020	08:30 - 16:00 Uhr

# Essen und trinken als sensorisches Angebot verstehen und gestalten

**Diese Fortbildung erfüllt die Voraussetzungen nach Richtlinie § 53c SGB XI (Betreuungskräfterichtlinie) für die gesetzlich geforderte jährliche Fortbildung der Betreuungskräfte und Alltagsbegleiter.**

Essen und Trinken sind nicht nur essentiell notwendig. Etwas schmecken oder riechen löst Erinnerungen sowie Emotionen aus und wird mit sozialen Beziehungen verbunden. Wir assoziieren mit Essen und Trinken Geselligkeit und Lebensqualität. Die Bedeutung von geschmacklichen und geruchlichen Stimulationen sollte daher bekannt und ein fester Bestandteil eines sozialen Angebotes sein.

## **Lernziele:**

Die Teilnehmenden lernen die Bedeutung der unterschiedlichen Stimulationen kennen und können diese praktisch einsetzen. Zusätzlich erwerben sie Beobachtungskompetenzen.

## **Inhalte:**

- Bedeutung von Gewohnheiten und Ritualen
- Lebensqualität durch Essen und Trinken/ soziale Interaktion
- Zeit für Genuss/ Naschmomente und soziale Angebote verbinden
- Biographische Orientierung durch Essen und Trinken
- Gemeinsam Kochen und Backen
- Welche Hilfsmittel gibt es und wie sind diese einzusetzen
- Welche Beeinträchtigungen gibt es und wie kann hier ein Angebot gestaltet werden
- Konzept „Smooth Food“ als Erlebnis
- Essen/ Trinken/ Riechen als gezielte Stimulation einsetzen
- Finger Food bei Menschen mit Demenz

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tagesfortbildung</li><li>• 8UE</li></ul>	125,00 EUR	Max. 25	1409-2001: 25.06.2020 1409-2002: 26.11.2020	08:30 - 16:00 Uhr

# Wahrnehmen, beschreiben, intervenieren und dokumentieren

**Diese Fortbildung erfüllt die Voraussetzungen nach Richtlinie § 53c SGB XI (Betreuungskräfte richtlinie) für die gesetzlich geforderte jährliche Fortbildung der Betreuungskräfte und Alltagsbegleiter.**

Die Perspektive der sozialen Betreuung ist einzigartig und von elementarer Bedeutung in der Bewohnerbeobachtung. Es ist eine zentrale Aufgabe, im Rahmen der sozialen Betreuung Veränderungen bei den Bewohnern zu erkennen und darauf zu reagieren. Die Arbeit trägt maßgeblich zur erlebten Bewohnerzufriedenheit bei und gestaltet durch eine adäquate Prozessgestaltung Lebensqualität.

## **Lernziele:**

Die Teilnehmenden werden zur Veränderungsbeobachtung, zur kriterien-gestützten Verlaufsdokumentation und zur situativen Intervention befähigt.

## **Inhalte:**

- Wahrnehmung und Beobachtung
- Bedeutung der Arbeitsfelder in der sozialen Betreuung
- Reaktion auf soziale Angebote kriterien-gestützt benennen
- Verhaltensveränderung/ Ursachenanalyse
- Phänomen der sozialen Isolation und der drohenden Vereinsamung
- Phänomen der Gruppendynamik in Betreuungsgruppen
- Informationsweitergabe/ Fallbesprechung
- Dokumentation im Verlauf/ Evaluation sowie resultierende notwendige Interventionen
- Teamarbeit und Teamkommunikation

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tagesfortbildung</li><li>• 8UE</li></ul>	125,00 EUR	Max. 25	1410-2001: 01.07.2020 1410-2002: 30.11.2020	08:30 - 16:00 Uhr

# Präventionsmöglichkeiten in sozialen Angeboten gestalten und umsetzen

**Diese Fortbildung erfüllt die Voraussetzungen nach Richtlinie § 53c SGB XI (Betreuungskräfte richtlinie) für die gesetzlich geforderte jährliche Fortbildung der Betreuungskräfte und Alltagsbegleiter.**

Durch die unterschiedlichen Angebote der sozialen Betreuung werden Ressourcen der Bewohner gefördert und erhalten, aber auch viele Risiken reduziert. Die Angebote ergänzen und bereichern damit die Lebens- und Pflegequalität. Der gezielte Einsatz möglicher Präventionsmaßnahmen im Rahmen der Angebotsgestaltung ist demnach besonders bedeutsam. Hier braucht es eine professionelle Teamarbeit und die Befähigung zur Durchführung der Prävention.

## **Lernziele:**

Die Teilnehmenden erhalten konzeptionelle Grundkenntnisse und können präventive Maßnahmen in sozialen Angeboten zielgerichtet einbinden sowie beurteilen.

## **Inhalte:**

- Prävention durch einen gelingenden Alltag
- Normalität statt künstlich instruierte Übungen/ Alltagstraining
- Welche präventiven Maßnahmen sind in der sozialen Betreuung möglich
- Welche Informationen braucht die soziale Betreuung/ Teamarbeit
- Aktive, assistierte, resitierte und passive Übungen
- Input zu den wichtigsten Krankheitsbildern (Apoplex, M. Parkinson, Herzinsuffizienz...)
- Vorstellung des Bobath-Konzepts und des Affolter-Konzepts
- Praktische Verknüpfung und Übungen/ richtiger Hilfsmiteinsatz

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tagesfortbildung</li><li>• 8UE</li></ul>	125,00 EUR	Max. 25	1411-2001: 09.07.2020 1411-2002: 10.12.2020	08:30 - 16:00 Uhr



# Inhouse - Fortbildungen



# Individuelle Inhouse-Fortbildungen - ganz nach Ihren Bedürfnissen

**Sehr gerne gestalten wir mit Ihnen gemeinsam ein individuelles, zeitlich und fachlich passgenaues Bildungsangebot, das Ihre unternehmensspezifischen Ziele abbildet sowie die Wünsche Ihrer Mitarbeitenden berücksichtigt.**

Inhouse-Fortbildungen haben den Vorteil, dass sie einfacher in den Dienstplan integriert werden können. Direkt nach oder vor dem Dienst, ohne Zeitaufwand für den Weg zur Akademie. Die individuellen Begebenheiten Ihres Betriebes können in die Fortbildung integriert werden, die dadurch einen höheren Praxisbezug erhält. Zusätzlich können Sie die Rahmenbedingungen genau so gestalten, wie es für Sie am besten passt.

## Inhalte:

- **Expertenstandards** – siehe hierzu bitte Folgeseite!
- Fortbildungen für **Betreuungskräfte nach §43b** zur Aufrechterhaltung ihrer Qualifikation
- **Notfallschulungen** im Alter
- **Schnittstellenmanagement** zwischen Pflege und Hauswirtschaft
- **Kommunikations- und Konfliktmanagement**

Weitere Themen finden Sie in den Angeboten dieses Kataloges. Bei individuellen Themenwünschen bitten wir um Ihre Kontaktaufnahme.

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
• Inhouse Tagesfortbildung	Auf Anfrage	Max. 20	Nach Absprache	Nach Absprache

# Inhouse-Fortbildungen: Die Expertenstandards in der Pflege

**Expertenstandards nach § 113a SGB XI sollen der Qualitätssicherung in der Pflege dienen. Entsprechend hat der Gesetzgeber jährliche Fortbildungen verpflichtend eingeführt.**

Wir bieten Ihnen Unterstützung bei der Umsetzung der Expertenstandards in Ihren Organisationen an. Mögliche Inhalte sind:

- Gemeinsam mit Ihren Leitungs- / Pflegefachkräften werden die strukturellen Anforderungen, die den Umgang mit den Expertenstandards voraussetzen, durchleuchtet
- Train the trainer: Kompetenzstärkung Ihrer Multiplikator\*innen
- Zielgruppenspezifische praktische Umsetzung des Wissensneuerwerbs im Pflegealltag - gestuft nach Berufsgruppen und deren Bedürfnissen.

## Lernziele:

Die Teilnehmenden können nach aktuellem Stand der Wissenschaft und unter Berücksichtigung der internen Abläufe Maßnahmen planen, durchführen und evaluieren.

## Inhalte:

- ESTA Dekubitusprophylaxe in der Pflege
- ESTA Pflege von Menschen mit chronischen Wunden
- ESTA Schmerzmanagement bei chronischen Schmerzen
- ESTA Schmerzmanagement bei akuten Schmerzen
- ESTA Sturzprophylaxe in der Pflege
- ESTA Erhaltung und Förderung der Mobilität
- ESTA Förderung der Harnkontinenz
- ESTA Ernährungsmanagement zur Sicherstellung und Förderung der oralen Ernährung
- ESTA Entlassungsmanagement in der Pflege
- ESTA Beziehungsgestaltung in der Pflege bei Menschen mit Demenz

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Inhouse Tagesfortbildung</li></ul>	Auf Anfrage	Max. 20	Nach Absprache	Nach Absprache



# Erste Hilfe Aus- und Fortbildungen

Bitte beachten Sie die im Kapitel „Anmeldung“ beschriebenen Zugangsvoraussetzungen!

# Ausbildung zum betrieblichen Ersthelfer

## Nach Vorgaben der DGUV (Berufsgenossenschaft).

Ersthelfer kann nur sein, wer in Erster Hilfe ausgebildet ist. Die Ausbildung zum Ersthelfer besteht aus dem Erste-Hilfe-Lehrgang (9 UE).

### Lernziele:

Die Teilnehmenden können grundsätzliche Maßnahmen bei Notfallsituationen nach anerkannten und geltenden Standards systematisch anwenden.

### Inhalte:

- Rettung aus dem Gefahrenbereich
- Absetzen des Notrufes
- Maßnahmen zur psychischen Betreuung und zum Wärmeerhalt
- Feststellen des Bewusstseins
- Feststellen der Atemfunktion
- Seitenlage
- Wiederbelebung
- Wundversorgung mit Verbandmitteln aus dem Verbandkasten
- Druckverband am Arm
- Maßnahmen zur Schockvorbeugung/ -bekämpfung

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Inhouse Tagesfortbildung</li><li>• 9UE</li></ul>	auf Anfrage (kostenlos bei Abrechnung über die BG)	Mind. 10 Max. 15	Nach Absprache	Nach Absprache

# Fortbildung für betriebliche Ersthelfer

## Nach Vorgaben der DGUV (Berufsgenossenschaft).

Um Ersthelfer zu bleiben, ist eine Fortbildung –das sogenannte Erste-Hilfe-Training (9 UE)- spätestens alle 2 Jahre erforderlich.

### Lernziele:

Der Fokus liegt auf der Sicherung der in der Grundausbildung erworbenen Kompetenzen. Darauf aufbauend werden Maßnahmen vermittelt und die Bewältigung von Notfallsituationen trainiert.

### Inhalte:

- Auffrischung der Inhalte der Ausbildung
- Maßnahmen bei Gewalteinwirkungen auf den Kopf
- Bei bewusstlosen Motorradfahrern Helm abnehmen
- Hirnbedingte Krampfanfälle erkennen und entsprechende Maßnahmen durchführen
- Sonnenstich/ Hitzschlag erkennen und entsprechende Maßnahmen durchführen
- Unfälle durch elektrischen Strom erkennen und entsprechende Maßnahmen durchführen
- Versorgung von Amputationsverletzungen
- Vergiftungen erkennen und entsprechende Maßnahmen durchführen
- und weiteres

Kursaufbau	Kosten	Teilnehmerzahl	Kursnummer/ Termin(e)	Uhrzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Inhouse Tagesfortbildung</li><li>• 9UE</li></ul>	auf Anfrage (kostenlos bei Abrechnung über die BG)	Mind. 10 Max. 15	Nach Absprache	Nach Absprache



## Häufig gestellte Fragen

**Verfügt die accepta Akademie über kostenfreie, zeitlich unbegrenzte Parkplätze?**

In unmittelbarer Nähe z.B. in der Aschenbrennerstraße oder in der Angelus-Silesius-Straße (ca. 1-2 Minuten Fußweg) befinden sich öffentliche, kostenfreie, zeitlich unbegrenzte Parkplätze. Auch am Seepark (ca. 5 Minuten Fußweg) oder am Park and Ride Parkplatz Paduaallee (ca. 15 Minuten Fußweg) können Sie kostenfrei parken.

**Wann erhalte ich das Zertifikat?**

Bei Weiterbildungen erhalten Sie das Zertifikat nach bestandem Kolloquium am Tag des Abschlusses überreicht. Bei Fortbildungen erhalten Sie das Zertifikat binnen 14 Tagen per Post zugesandt.

**Was ist, wenn ich das Zertifikat verliere?**

Gerne stellen wir Ihnen ein Duplikat aus. An Verwaltungskosten berechnen wir Ihnen hierfür eine Pauschale von 18,00 €.

**Was ist, wenn ich vor einer Fortbildung kurzfristig krank werde?**

Eine kostenfreie Stornierung Ihrer Anmeldung ist bis einschließlich 28 Tage vor Fortbildungsbeginn möglich. Danach und bei Nichterscheinen müssen wir leider den gesamten Betrag berechnen. Ersatz durch eine andere Person befreit von den Stornokosten.

**Wie viele Fehlzeiten darf ich während einer Weiterbildung haben?**

Bei einer Weiterbildung dürfen Sie maximal 10% Fehlzeiten haben, um zum Abschlusskolloquium zugelassen zu werden. Eine telefonische Abmeldung sehen wir als Selbstverständlichkeit an. Eine ärztlich attestierte Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung müssen Sie nicht vorlegen.

**Muss ich Getränke und Essen mitbringen?**

Kaffee, Tee, Mineralwasser und stilles Wasser stellen wir allen Teilnehmenden von Fort-/ Weiterbildungen kostenfrei zur Verfügung. In unserer Bistroküche stellen wir zudem Geschirr und Besteck zur Verfügung. Ein Kühlschrank sowie eine Geschirrspülmaschine zur Benutzung sind ebenso vorhanden.

**Darf ich als Pflegekraft auch an Fortbildungsangeboten für Betreuungskräfte teilnehmen?**

Ja, bei den Fortbildungen für die Betreuungskräfte freuen wir uns, Teilnehmende aus allen Bereichen der Pflege/ Hauswirtschaft/ Betreuung begrüßen zu dürfen. Bei den weiteren Fort-/ Weiterbildungen beachten Sie bitte die jeweiligen Zugangsvoraussetzungen.

**Was muss ich für die Veranstaltungen mitbringen?**

Bitte bringen Sie Papier und Stifte mit. Zusätzlich empfehlen wir für unsere Weiterbildungen einen DinA4-Ordner mit Trennregister sowie Textmarker mitzubringen. Auch die Nutzung eines Laptops hat sich als hilfreich erwiesen.

**Ist es möglich, die Facharbeit handschriftlich abzugeben?**

Eine handschriftliche Abgabe der Facharbeit ist nicht möglich. Angenommen werden pdf- und Worddateien.

**Welche Voraussetzungen muss ich erfüllen, um zur Abschlussprüfung einer Weiterbildung zugelassen zu werden?**

Sie müssen spätestens 21 Tage vor einem Prüfungstermin Ihrer Weiterbildung alle notwendigen Modulscheine, die Facharbeit und das Anmeldeformular zur Prüfungszulassung im Sekretariat abgeben. Wir teilen Ihnen innerhalb von 7 Tagen mit, ob Sie zur Abschlussprüfung zugelassen sind.

**Kontakt:**

**accepta Akademie gGmbH**

Sundgaullee 92-96

79110 Freiburg im Breisgau

Tel.: 0761 8889563-0

Fax: 0761 8889563-899

E-Mail: [verwaltung@accepta-akademie.de](mailto:verwaltung@accepta-akademie.de)





# Dozentenverzeichnis

# Dozentenverzeichnis

## Dietrich Borchardt

- Psychologischer Psychotherapeut
- Sozialpädagogin
- Diplom Psychologin
- Klinischer Psychologe / Psychotherapeut (BDP)
- Supervisor (BDP)

## Dr. Reinhard Buchner

- Geschäftsführer accepta Holding
- Langjähriger geschäftsführender Gesellschafter eines mittelständischen Unternehmens der freien Wirtschaft

## Elke Gail

- Qualitätsbeauftragte
- Mentorin
- Interne Auditorin
- Fachberaterin Medizinprodukte
- Krankenschwester
- Referentin ambulante Pflege
- Pflegedienstleiterin

## Bianca Griehl

- Fachwirtin für Reinigungs- und Hygienemanagement
- Hygienebeauftragte in der Altenpflege
- Desinfektorin
- Hotelfachfrau

## Dr. med. Holger Heckelmann

- Facharzt für Innere Medizin
- Facharzt für Psychiatrie / Klinische Geriatrie
- Staatlich anerkannter Fachpfleger für Gerontopsychiatrie

## Friederike Kalkmann

- Gesundheitspädagogin
- Rettungssanitäterin
- Erste-Hilfe-Ausbilderin

## Kristin Kramer

- Dozentin für Erwachsenenbildung
- Altenpflegerin
- Pflegedienstleiterin

### **Dr. med. Kriemhild Lippay**

- Fachärztin für Innere Medizin

### **Alexander Meier**

- Erste-Hilfe-Ausbilder

### **Philipp Mies**

- Master of Science: Gesundheitspädagogik
- Bachelor of Arts: Pflege
- Rettungssanitäter

### **Alexander Mohrbacher**

- Diplom Medizinpädagogin (Dipl. Med.-päd.)
- Diplom KH-Betriebswirt
- Fachkrankenschwester für Anästhesie – Intensivpflege
- Qualitätsbeauftragter
- Ausbilder für Kaufmann /-frau für Büromanagement

### **Caroline Roeder von Diersburg M.A.**

- Dozentin für Erwachsenenbildung
- Motivationstrainerin
- Kommunikationstrainerin
- Lektorin
- Zertifizierte TELC-Prüferin
- DaF-Coach
- Phonetik-Trainerin

### **Angelika Roth**

- Diplom Pädagogin
- Diplom Sozialpädagogin
- Supervisorin (MA)
- Systemische Familientherapeutin

### **Daniel Saile**

- Einrichtungsleiter
- Fachwirt für Organisation und Führung im sozialen Bereich
- Praxisanleiter
- Gesundheits- und Krankenpfleger

### **Florian Schaub**

- Dozent für Erwachsenenbildung
- Pflegedienstleiter
- Erste Hilfe Ausbilder
- Altenpfleger

### **Caroline Wimmeroth**

- QM-Beauftragte
- Pflegedienstleiterin
- Gesundheits- und Krankenpflegerin

# ACZEPTA AKADEMIE FÜR PFLEGEBERUFE

aczepta Akademie gGmbH  
Sundgaullee 92-96  
79110 Freiburg

Tel: 0761 8889563-0  
Fax: 0761 8889563-899

E-Mail: [verwaltung@aczepta-akademie.de](mailto:verwaltung@aczepta-akademie.de)  
[www.aczepta-akademie.de](http://www.aczepta-akademie.de)